**ПРАВО. 11 КЛАСС.**

**ДЕМО-ВАРИАНТ**

**1.** Найдите понятие, которое является обобщающим для всех остальных понятий представленного ниже ряда. Запишите это слово (словосочетание).

***Юридическое лицо*, *производственный кооператив*, *унитарное предприятие*, *полное товарищество*, *общество с ограниченной ответственностью*.**

**2.** Найдите понятие, ко­то­рое яв­ля­ет­ся обоб­ща­ю­щим для всех осталь­ных по­ня­тий пред­став­лен­но­го ниже ряда. За­пи­ши­те это слово (словосочетание).

***Земля, деньги, валюта, объ­ек­ты собственности, цен­ные бумаги*.**

**3.** Ниже приведён пе­ре­чень терминов. Все они, за ис­клю­че­ни­ем двух, от­но­сят­ся к юри­ди­че­ским основаниям пре­кра­ще­ния трудового договора.

1) прогул

2) же­ла­ние работника

3) инфляция

4) ис­те­че­ние срока договора

5) дефолт

6) раз­гла­ше­ние тайны

Найдите два термина, «выпадающих» из общего ряда, и запишите в ответ цифры, под которыми они указаны.

**4.** Выберите верные суждения о гражданско-правовой ответственности и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры ука­жи­те в по­ряд­ке возрастания.

1) Гражданско-правовую ответственность в полном объёме несут лица, достигшие 18 лет.

2) Гражданско-правовая ответственность носит имущественный характер.

3) Гражданско-правовая ответственность наступает только при наличии вины.

4) Гражданско-правовая ответственность может быть предусмотрена законом или договором.

5) Гражданско-правовую ответственность несут только физические лица.

**5.** Выберите верные суждения о правах работника и запишите цифры, под которыми они указаны.

Цифры ука­жи­те в по­ряд­ке возрастания.

1) возмещение вреда, причинённого в связи с исполнением трудовых обязанностей

2) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами

3) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров

4) выполнение установленных норм труда

5) соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда

**6.** Выберите верные суждения о порядке расторжения брака в РФ и запишите цифры, под которыми они указаны. Цифры ука­жи­те в по­ряд­ке возрастания.

1) Муж не имеет права без согласия жены возбудить дело о расторжении брака в течение года после рождения общего ребёнка.

2) При отсутствии согласия одного из супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, расторжение брака производится в судебном порядке.

3) При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, суд обязан принять меры к примирению супругов и отложить разбирательство дела, назначив супругам срок для примирения.

4) Ни один из супругов не имеет права возбудить дело о расторжении брака, если другой супруг признан судом недееспособным.

5) По истечении месяца со дня подачи заявления орган ЗАГС может расторгнуть брак и выдать свидетельство о расторжении брака.

**7.** Найдите в спис­ке права на­ло­го­пла­тель­щи­ка и за­пи­ши­те цифры, под ко­то­ры­ми они указаны.

1) получать отсрочку, рас­сроч­ку или ин­ве­сти­ци­он­ный налоговый кре­дит в по­ряд­ке и на условиях, уста­нов­лен­ных Налоговым кодексом

2) уплачивать за­кон­но установленные на­ло­ги в бюд­жет и во вне­бюд­жет­ные фонды свое­вре­мен­но и в пол­ном объёме (возникает толь­ко с мо­мен­та вступления в за­кон­ную силу нор­ма­тив­но­го акта, преду­смат­ри­ва­ю­ще­го уплату кон­крет­но определённого вида налога)

3) на со­блю­де­ние и со­хра­не­ние налоговой тайны

4) представлять на­ло­го­вым органам и их долж­ност­ным лицам по­яс­не­ния по ис­чис­ле­нию и упла­те налогов, а также по актам проведённых на­ло­го­вых проверок

5) представлять в на­ло­го­вый орган по месту учёта в уста­нов­лен­ном порядке на­ло­го­вые декларации по тем налогам, ко­то­рые они обя­за­ны уплачивать

6) присутствовать при про­ве­де­нии выездной на­ло­го­вой проверки

**8.** Установите со­от­вет­ствие между ви­да­ми юридической от­вет­ствен­но­сти и от­рас­ля­ми права: к каж­дой позиции, дан­ной в пер­вом столбце, под­бе­ри­те соответствующую по­зи­цию из вто­ро­го столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ВИДЫ ЮРИ­ДИ­ЧЕ­СКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ |  | ОТРАСЛИ ПРАВА |
| А) штраф  Б) взыс­ка­ние неустойки  В) ком­пен­са­ция морального вреда  Г) ли­ше­ние специального права  Д) дис­ква­ли­фи­ка­ция  Е) кон­фис­ка­ция орудия со­вер­ше­ния правонарушения |  | 1) граж­дан­ское право  2) ад­ми­ни­стра­тив­ное право |

**9.** Установите соответствие между санкциями и видами юридической ответственности: к каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию из второго столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| САНКЦИИ |  | ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ |
| А) лишение специального права  Б) компенсация морального вреда  В) выговор  Г) увольнение  Д) штраф  Е) взыскание неустойки |  | 1) дисциплинарная  2) гражданско-правовая  3) административная |

**10.** Установите со­от­вет­ствие между при­зна­ка­ми и организационно- пра­во­вы­ми фор­ма­ми пред­при­ни­ма­тель­ской деятельности: к каж­дой позиции, дан­ной в пер­вом столбце, под­бе­ри­те со­от­вет­ству­ю­щую по­зи­цию из вто­ро­го столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИЗНАКИ |  | ФОРМЫ ПРЕД­ПРИ­НИ­МА­ТЕЛЬ­СКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ |
| A) неделимость иму­ще­ства предприятия не­воз­мож­ность его рас­пре­де­ле­ния по вкладам, долям, ак­ци­ям  Б) доб­ро­воль­ность объ­еди­не­ния для сов­мест­ной хо­зяй­ствен­ной деятельности  B) объединение иму­ще­ствен­ных па­е­вых взно­сов учредителей  Г) хо­зяй­ствен­ное ве­де­ние (оперативное управление) соб­ствен­но­стью учре­ди­те­ля  Д) лич­ное тру­до­вое уча­стие со­зда­те­лей пред­при­я­тия в его деятельности |  | 1) уни­тар­ное пред­при­я­тие  2) про­из­вод­ствен­ный кооператив |

**11.** Установите со­от­вет­ствие между положением, от­ра­жа­ю­щим права или обя­зан­но­сти налогоплательщика, и со­от­вет­ству­ю­щей груп­пой положений: к каж­дой позиции, дан­ной в пер­вом столбце, под­бе­ри­те со­от­вет­ству­ю­щую по­зи­цию из вто­ро­го столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОЛОЖЕНИЯ |  | ГРУППЫ ПОЛОЖЕНИЙ |
| А) выполнять за­кон­ные тре­бо­ва­ния на­ло­го­во­го ор­га­на об устра­не­нии вы­яв­лен­ных нарушений  Б) по­лу­чать от на­ло­го­вых ор­га­нов бес­плат­ную ин­фор­ма­цию о дей­ству­ю­щих на­ло­гах и сборах  В) представлять на­ло­го­вым ор­га­нам и их долж­ност­ным лицам документы,  не­об­хо­ди­мые для ис­чис­ле­ния и упла­ты налогов  Г) упла­чи­вать за­кон­но уста­нов­лен­ные на­ло­ги в бюд­жет и во вне­бюд­жет­ные фонды  Д) ис­поль­зо­вать при на­ли­чии ос­но­ва­ний на­ло­го­вые льготы |  | 1) права налогоплательщика  2) обязанности налогоплательщика |

**12.** Установите со­от­вет­ствие между дей­стви­я­ми и эле­мен­та­ми пра­во­во­го ста­ту­са ра­бот­ни­ка в РФ: к каж­дой позиции, дан­ной в пер­вом столбце, под­бе­ри­те со­от­вет­ству­ю­щую по­зи­цию из вто­ро­го столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ДЕЙСТВИЯ |  | ЭЛЕМЕНТЫ ПРА­ВО­ВО­ГО СТА­ТУ­СА РА­БОТ­НИ­КА В РФ |
| A) добросовестно ис­пол­нять свои тру­до­вые обязанности, воз­ло­жен­ные на него тру­до­вым договором  Б) свое­вре­мен­но и в пол­ном объёме по­лу­чать за­ра­бот­ную плату  B) выполнять уста­нов­лен­ные нормы труда  Г) со­блю­дать тру­до­вую дисциплину  Д) по­лу­чать пол­ную до­сто­вер­ную ин­фор­ма­цию об усло­ви­ях труда |  | 1) права  2) обязанности |

**13.** Установите со­от­вет­ствие между при­ме­ра­ми пра­во­на­ру­ше­ний и ви­да­ми юри­ди­че­ской ответственности: к каж­дой позиции, дан­ной в пер­вом столбце, под­бе­ри­те со­от­вет­ству­ю­щую по­зи­цию из вто­ро­го столбца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИМЕР ПРАВОНАРУШЕНИЯ |  | ВИД ЮРИ­ДИ­ЧЕ­СКОЙ ОТВЕСТВЕННОСТИ |
| А) управ­ле­ние ав­то­мо­би­лем в со­сто­я­нии ал­ко­голь­но­го опья­не­ния лицом, не лишённым во­ди­тель­ских прав  Б) на­не­се­ние побоев повторно или с хулиганским умыслом  В) мел­кое хищение  Г) на­ру­ше­ние пра­вил хра­не­ния ог­не­стрель­но­го оружия  Д) вымогательство |  | 1) административная  2) уголовная |

**14.** 16-летняя Зоя заключила трудовой договор с работодателем. Что отличает её правовой статус от правового статуса совершеннолетнего работника? Запишите цифры,под которыми указаны соответствующие черты отличия.

1) требование соблюдать дисциплину труда

2) обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра

3) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для работника время

4) необходимость согласия родителей (опекунов) на заключение трудового договора

5) запрет на привлечение к сверхурочной работе

6) выполнение работы в соответствии с трудовым договором

**15.** В пе­ри­од брака Олег со­здал свою фирму. Во время бра­ко­раз­вод­но­го про­цес­са его су­пру­га Ирина предъ­яви­ла ис­ко­вое тре­бо­ва­ние о раз­де­ле иму­ще­ства фирмы, при­над­ле­жа­щей Олегу. Олег возражал, ссы­ла­ясь на то, что Ирина во время брака не ра­бо­та­ла и за­ни­ма­лась толь­ко ве­де­ни­ем до­маш­не­го хозяйства. В рам­ках ка­ко­го про­цес­са будет рас­смат­ри­вать­ся дан­ное дело?

Нормы ка­ко­го права долж­ны быть при­ме­не­ны для раз­ре­ше­ния дан­но­го спора?

Должен ли суд удо­вле­тво­рить ис­ко­вое за­яв­ле­ние Ирины? По­яс­ни­те свой ответ.